2021 ～ 2022 年度
ＲＩテーマ
SERVE TO CHANGE LIVES
奉仕しよう　みんなの人生を豊かにするために
奉仕しよう　みんなの人生を豊かにするために
国際ロータリー会長　シェカール・メータ（国籍・インド）

2720 地区
別府中央ロータリークラブ

例会日　火曜日　12 時 30 分
ところ　ANAインターコンチネンタル別府リゾート＆スパ
〒874-0000 別府市大字鉄輪499番地18
TEL（0977）66-1000　FAX 66-1002
事務所　別府市西野口町 1 番 1 号 青山通りビル 3F
〒 874-0931　TEL（0977）23-9000
FAX（0977）23-9019
http://www.beppu4rc.jp/chuo/
E-mail:info@beppu4rc.jp

理事　梅津　圭二　理事　平野　英壽　役員　会　長　森園　伸也　会　計　河村　貴雄
〃　平野　教康　〃　髙宮　勝美　副会長　梶原　和朗　ＳＡＡ　西馬　良和
幹　事　佐々木久宜

VOL. 34 - 17
2022 年 4 月 5 日

第 1486 回 例 会

会報担当　森　宗明

◆点　鐘　12：30

◆国　歌　君が代

◆ＲＳ　奉仕の理想

◆ゲスト　高良（たから）　真理（まり）氏
（ＡＮＡインターコンチネンタル
別府リゾート＆スパ　総支配人）

◆ビジター　濵田　建二　大川　裕暁
阿部　真一　大野　晃史
早川　泰生　（以上　別府RC）

会長の時間　会長　森園　伸也

皆さん、こんにちは。

本日は所用で四国に来ております。ゲストの高良さん、別府ＲＣの皆さん、留守にして申し訳ありません。

初めてのZOOMでの参加ですので、お聞き苦しいとこがあると思いますが、コロナの収束もなかなか見通しが立たない状況ですので、今後の例会もオンラインやハイブリットでの開催が増えると思いますので、テストと思ってご容赦ください。

高良さん、別府ＲＣの皆さん、別府中央ＲＣの例会を楽しんでいってください。

本日の会長の時間は以上です。

◆出席報告　衛藤　秀子

本日の出席	会員総数	20 名
	出席者	10 名
	事前メイクアップ	0 名
	理事会承認	0 名
	出席免除	5 名
	欠席数	5 名
	出席率	66.67 %
前々回の訂正 3/1	出席率	68.75 %
	事後メイクアップ	0 名
	理事会承認	0 名
	出席免除	4 名
	修正出席率	68.75 %

連　続　－ 回
通　算　751 回　100 %

・メイクアップ
事前
事後
欠席　中尾、髙宮、竹下、梶原、中畑
理事会承認
出席免除　溝部、河村、平野(英)、木村

幹事報告　佐々木久宜

―母子の健康月間―

1．本日の例会は、ハイブリッド形式で開催いたします。

2．本日の卓話
「DE&I（ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョン）へのホテルでの取り組み」
ANAインターコンチネンタル別府リゾート&スパ
総支配人　高良　真理 氏

3．本日のゲスト
高良（たから）　真理（まり） 氏（ＡＮＡインターコンチネンタル別府リゾート＆スパ　総支配人）

4．訃　報
当クラブ鳴海 淳郎名誉会員が３月17日、享年96歳にてご逝去されました。謹んでご冥福をお祈り致します。尚、御通夜、御葬儀につきましては、20日にご家族のみで執り行なわれました。ご遺族様より、コロナ感染状況を踏まえ夏ごろに「お別れの会」を執り行う予定とのことです。

5．４月の定例理事・役員会は、４月26日（火）の例会終了後に開催いたします。

6．ロータリー適用相場変更のお知らせ
４月１日より、全ての振込みに対する適用相場（ロータリーレート）が下記の通り変更となりますのでお知らせ致します。
１ドル　122円　（３月：116円）

7．「2022学年度米山奨学生　世話クラブ説明会（オリエンテーション）」開催のご案内
日　時：令和４年４月23日（土）
　　９：30～11：00終了予定
場　所：ホルトホール大分
出席対象者：次年度米山奨学生カウンセラー

8．「会長ノミニー研修セミナー」開催のご案内
日　時：令和４年４月７日（土）
　　13：00～16：00
場　所：熊本城ホール会議室
出席義務者：会長ノミニー（2023-24年度会長）

9．３月29日（火）18：30～春香苑に於いて「新会員歓迎花見会」を開催致しました。
出席者：森園伸也会長、山本伸治、平野英壽、木村きぬゑ、西馬良和、佐々木久宜各会員

10．４月２日（土）13:00～Zoomに於いて「2022-2023年度　地区研修･協議会部門別協議会（管理運営部門）」が開催されました。
出席者：西馬良和次年度クラブ管理運営委員長

11．４月３日（日）10:00～Zoomに於いて「2022-2023年度　地区研修・協議会部門別協議会全大会」が開催されました。
出席者：梶原和朗会長エレクト、平野教康幹事エレクト

12．４月３日（日）13:30～Zoomに於いて「2022-2023年度　地区研修･協議会部門別協議会（幹事部門）」が開催されました。
出席者：平野教康幹事エレクト

13．お祝い
会員誕生日　平野　教康会員（４月９日）
　　梶原　和朗会員（４月17日）
　　※記念品をお渡し致します。
　　木村きぬゑ会員（４月19日）
　　※ご自宅にお花が届きます。
結婚記念日　梶原　和朗会員（４月17日）
　　※記念品をお渡し致します。
皆　　勤　河村　貴雄会員（３月28日＝33年）

14．例会変更のお知らせ
大分1985ＲＣ　４月11日（月）の例会は、例会変更の為、同日12：00～12：40トキハ会館でサインＭＵ受付
大分ＲＣ　４月12日（火）の例会は、例会変更の為、同日12：00～12：40トキハ会館でサインＭＵ受付
大分東ＲＣ　４月14日（木）の例会は、例会変更の為、同日12：00～12：40トキハ会館でサインＭＵ受付

15．次回例会の予定（４月26日）
「ゲスト卓話」

16．本日の回覧
① 杵築ＲＣ　週報
②「次回例会（４/26）」出・欠席
③ 自衛隊家族会より「おやばと495号」
④ 米山梅吉記念館 館報2022春号

⑤ 地区大会物産品等商品販売ブースの貸し出しについて

17. 本日の配布
① ロータリーの友４月号

スマイルボックス　担当　亀井　孝

○別府ＲＣ　濱田健二会長
会長就任以来の参加です。ロータリー年度もあと３ヶ月を切りましたが、今後もよろしくお願いします。

○別府ＲＣ　大川裕暁幹事
１月、２月と中央ゴルフコンペに参加させていただき、２回とも準優勝できましたのでスマイルします。

○別府ＲＣ　早川泰生氏
先月の別府中央ロータリークラブさんのゴルフコンペで準優勝させていただきました。
先月の感謝と今後ともよろしくお願いします。という事でスマイルします。

○佐々木会員
高良さん、別府中央ＲＣへようこそ！いつもおいしい食事とすばらしい例会場ありがとうございます。本日は卓話よろしくお願いいたします。
別府ＲＣ浜田会長、大川幹事、阿部さん、大野さん、早川さん、別府中央ＲＣへようこそ。たくさん来られてうれしいです。Ｗで。

○衛藤会員
明礬の上から眺める花の雲、見事ですね。
今日は阿部様はじめ、別府クラブの皆様ようこそお越し下さいました。どうぞ、ごゆっくりなさって下さいませ。
今日の卓話の高良支配人様、楽しみにしています。

○亀井会員
別府ＲＣの皆様ようこそインターコンチ例会へ。
今日はあこがれの高良総支配人の卓話です。胸がドキドキします。よろしくお願いします。

○佐藤会員
今日は別府ロータリーの皆様、高良総支配人、ようこそいらっしゃいませ。宜しくお願いします。
満開の桜にスマイルです。

○梅津会員
別府クラブの皆様ようこそいらっしゃいませ。高良総支配人、卓話楽しみにしております。どうぞよろしくお願いいたします。

○森会員
10年前に桜の木を植えておけばよかったなァ…と思ったので、日曜日に苗を植えました!!

○山本会員
本日、初のスマイルボックスいたしました。この時間に感謝します。

卓　話

“DE&I（ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョン）についてのホテルでの取り組み”

ANAインターコンチネンタル別府リゾート&スパ
総支配人　高良　真理

ANAインターコンチネンタル別府リゾート＆スパでは、IHG全体での取り組みでもある「DE&I（ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョン）」という目標を掲げ、「公平な機会の創出」についての理解を深め、それを実現すべく様々なサポートを行っております。これは、IHG・ANA・ホテルズグループジャパンの女性総支配人が10%に満たず、海外に比べ劣っているのが現状だからです。

今年の新入社員の面接でも、将来のキャリアプランについて質問すると男性候補者は「マネジメント職」や「総支配人」等、目標とする役職を回答するのに対し、女性は「○○ができるようになりたい」と役職ではなく具体的なタスクを答えることが少なくありません。「総支配人を目指そうと思ったことは？」と尋ねると、「なれるのでしょうか」と質問で返されることもしばしば。私自身が13年前にIHG・ANA前CEOハンス・ハイリーガーズに同じ質問をしたことを思い出し、13年が経過してもなお、性別によるバイアスによって女性が総支配人に就任することが非現実的だと捉えられていることを改めて実感しています。

IHGには、女性リーダーを育成するプログラムもあり、先月の国際女性デーにはヨーロッパ、中東、アジア、アフリカで働く約300名の同僚が参加するパネルディスカッションが開催されました。そこでの議論を聞き、海外においても依然と

して男性優位社会の国が多く、同様の問題に直面している人々も多いと感じました。しかしながら、自分自身がロールモデルとなって行動し、女性初のマネージャーとなった際の葛藤や現実、そして得たものなど、これまでの体験・ストーリーを共有することが、彼らの次の道を開くことにもなると信じています。

弊ホテルは、男性従業員がおよそ60%、外国籍のスタッフが約30%。各部門長の出身国は４か国にわたり、女性比率は44%となっています。 ユニセックスの制服を採用し、従業員食堂にはハラルフードが並ぶこともあります。また、館内では英語が飛び交っており、英語を話すことができないスタッフの中には仕事をしながら学び、日常会話ができるようになった者も多くいます。さらに、障害者雇用はもちろん、男女を問わず育児休業の取得を推奨しており、実際に、最近育休より復帰したスタッフから育児の感想や素晴らしい体験を実体験として、他のスタッフに話してもらう機会を作るなど、育休を取りやすい環境づくりに努めています。

社内に多様性を受け容れる環境があれば、今後海外の旅行者も入国できるようになり、様々なお客様を受け入れるようになっても、素晴らしいゲスト・エクスペリエンスを提供できるものと信じております。ホテルがこの地に開業したことで期待される使命のひとつは、これまでとは異なる層のお客様や富裕層の取り込みであると考えております。今後も地域の皆様と共に大分のさらなる発展のために尽力してまいります。

もみじ谷奉仕作業

3/13　自衛隊曹友会　27人
3/20　クラブ会員　森園・平野英・佐々木・亀井・森・平野工務店から寺西・研修生２人